



# **CANADA SOCCER**

237 rue Metcalfe Street  
Ottawa, ON K2P 1R2

## **CANADA SOCCER – Directeur·rice sportif·ive des équipes nationales**

**Poste:** Directeur·rice sportif·ive des équipes nationales

**Lieu:** Canada (flexible partout au Canada)

**Type de poste:** Full-Time

**Rattachement hiérarchique:** PDG

### **Résumé du poste**

Le·la Directeur·rice sportif·ive des équipes nationales supervise la gestion des équipes nationales de Canada Soccer et l'ensemble des initiatives haute performance.

Les responsabilités principales du poste sont les suivantes :

1. Supervision managériale du système d'équipes nationales et des fonctions haute performance :
  - Système des équipes nationales
  - Équipes nationales élargies (p. ex. para-soccer, futsal)
  - Données et analyse de performance
  - Sciences du sport
  - Performance mentale
  - Repérage, identification et recrutement
  - Parcours de développement des joueur·euse·s haute performance
2. Institutionnaliser l'identité sportive nationale de Canada Soccer.
  - Collaborer avec les entraîneur·e·s chef des équipes seniors, le personnel de formation en entraînement et les autres intervenant·e·s haute performance pour codifier et diffuser largement une identité sportive cohérente pour les équipes nationales masculine et féminine, et l'intégrer aux mécanismes de formation des entraîneur·e·s.
3. Tâches connexes selon les besoins.

### **Description du poste**

Le·la Directeur·rice sportif·ive des équipes nationales est un·e cadre polyvalent·e, à l'aise tant dans les volets techniques qu'administratifs et organisationnels du soccer international haute performance. Relevant du PDG et travaillant en collaboration étroite avec les entraîneur·e·s chef des équipes seniors, cette personne est le·la responsable exécutif·ve de la gestion des équipes nationales et des programmes haute performance de Canada Soccer.

Il·Elle apporte un soutien administratif et technique aux fonctions haute performance : système des équipes nationales, équipes élargies, repérage et recrutement, données et analyses, sciences du sport et performance mentale.

Il·Elle conçoit les structures d'encadrement, supervise la performance et élabore des plans de gestion et de relève, en assurant une approche équitable entre les genres.



## **CANADA SOCCER**

237 rue Metcalfe Street  
Ottawa, ON K2P 1R2

Il·Elle collabore en tant que pair aux entraîneur·e·s chef seniors et supervise les autres entraîneur·e·s chef et le personnel technique, développant un lien de confiance pour devenir une ressource clé.

Sur demande, il·elle participe aux camps d'entraînement des équipes senior et juvénile et communique régulièrement avec les entraîneur·e·s en dehors de ces événements. Il·elle assure aussi la conformité réglementaire aux règlements de tournois et aux mandats des associations de joueur·euse·s.

Avec les entraîneur·e·s chef seniors et les autres leaders techniques, il·elle institutionnalise et communique l'identité sportive nationale de la fédération, fondée sur les modèles de jeu, philosophies, styles de jeu, archétypes de poste et indicateurs clés de performance (KPI) des entraîneur·e·s chef actuels, afin de bâtir une identité cohérente et durable pour les équipes nationales masculine et féminine et l'écosystème haute performance. Il·elle collabore avec les associations provinciales/territoriales, les clubs et les entraîneur·e·s à travers le pays pour favoriser l'alignement sur cette identité.

À l'occasion, il·elle accompagne le PDG ou d'autres représentant·e·s de Canada Soccer lors de rencontres de financement avec les donateurs et partenaires corporatifs, présentant avec éloquence la vision et le plan de développement du soccer canadien et du système des équipes nationales pour susciter l'adhésion.

### **QUALIFICATIONS REQUISES**

Les candidats doivent posséder les qualifications suivantes :

- Expérience significative (joueur·euse, entraîneur·e ou gestionnaire) dans le soccer professionnel ou international.
- Antécédents probants en gestion ou leadership technique au sein d'un environnement haute performance.
- Excellente maîtrise des parcours de développement de talents et des enjeux du soccer canadien.
- Excellentes compétences en leadership et en communication.
- Expérience de collaboration efficace avec des entraîneur·e·s de haut niveau.
- Intégrité irréprochable et sens aigu de la prise de décision éthique.
- Connaissance approfondie du paysage du soccer au Canada fortement souhaitée.
- Licences d'entraîneur·e avancées et autres certifications techniques supérieures (un atout).

Atouts supplémentaires :

- Bilinguisme français-anglais préféré.
- Diplôme universitaire en sciences du sport, gestion ou domaine connexe souhaité.



## **CANADA SOCCER**

237 rue Metcalfe Street  
Ottawa, ON K2P 1R2

### **DIRECTIVES POUR LES CANDIDAT·E·S**

Veillez envoyer votre lettre de motivation et votre curriculum vitæ à :  
[careers@canadasoccer.com](mailto:careers@canadasoccer.com) avant le 23 mai 2025.

Notez que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

*Canada Soccer est l'organisme directeur officiel du soccer au Canada. En partenariat avec ses membres, Canada Soccer promeut la croissance et le développement du soccer au Canada, de la base à la haute performance, et à l'échelle nationale.*

*Le soccer est le sport le plus pratiqué au Canada et l'un des sports à la croissance la plus rapide. Près de 1 000 000 de participants actifs sont inscrits dans 1 200 clubs au sein des 13 associations provinciales et territoriales membres de Canada Soccer.*

*Nos processus de recrutement et de sélection ainsi que notre environnement de travail sont inclusifs et exempts d'obstacles. Canada Soccer croit qu'une équipe diversifiée renforce notre organisation.*

*Canada Soccer offre des chances égales à tous les candidats et ne fait aucune discrimination fondée sur la race, l'ascendance, le lieu d'origine, la couleur, l'origine ethnique, la citoyenneté, la croyance, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, l'expression sexuelle, l'âge, les antécédents d'infractions pardonnées ou suspendues, l'état matrimonial, la situation de famille, le handicap ou toute autre caractéristique protégée par la loi locale. L'auto-identification des candidats dans le cadre du processus est totalement volontaire. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes handicapées.*