



Politique d’Inclusion, de Diversité et d’Équité (IDÉ) de Canada Soccer

Objectif

Le but de la politique d’Inclusion, de diversité et d’équité (IDÉ) de Canada Soccer est de soutenir et de promouvoir un environnement accueillant, diversifié et équitable pour toutes les personnes qui participent au soccer au Canada.

Déclaration

En tant qu'organisme national régissant le soccer au Canada, Canada Soccer s’engage à instaurer, maintenir et améliorer de manière systématique ses initiatives en matière d’IDÉ. Canada Soccer reconnaît que des structures historiques ont engendré des inégalités qui continuent d’affecter l’expérience de certains groupes ou identités et qu’un travail proactif et intentionnel est nécessaire et important.

Champ d’application

La présente politique s’applique à toute personne participant à une activité en lien avec Canada Soccer, quelle que soit sa fonction, la nature de son activité (administrative, sportive ou autre) ou la durée de son engagement. Elle englobe, sans s’y limiter, les administrateurs, dirigeants, membres de comités, employés, entraîneurs, athlètes, préparateurs, arbitres, arbitres assistants, quatrièmes arbitres, commissaires de match, inspecteurs d’arbitres, responsables de la diversité, personnes chargées de la sécurité ainsi que toute autre personne assumant des responsabilités techniques, médicales et/ou administratives au sein de Canada Soccer, de ses membres, clubs ou ligues, et toute personne soumise aux règlements et politiques de Canada Soccer.

Définitions

Équité	Atteindre la parité dans les politiques, les processus et les résultats pour les personnes et groupes historiquement, de façon persistante ou systématiquement marginalisés, tout en tenant compte de la diversité. Ce concept prend en considération le pouvoir, l’accès, les opportunités, le traitement, les impacts et les résultats pour les divers groupes.
Diversité	L’ensemble des caractéristiques distinctives des personnes, incluant le handicap, le genre, la sexualité, la race, l’origine ethnique, la religion et la culture.
Inclusion	La pratique consistant à créer un environnement dans lequel toutes les personnes sont traitées équitablement et se sentent accueillies et respectées. L’inclusion implique de créer les conditions qui permettent à



	chacun de participer pleinement et d'être valorisé et célébré, en prenant des mesures délibérées et proactives pour éliminer les obstacles.
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Responsabilités

1. Canada Soccer s'engage à éliminer les obstacles à l'accès au soccer et à être un leader dans le soutien des objectifs d'IDÉ.
2. Canada Soccer veillera à assurer une représentation équilibrée au sein de son conseil d'administration et de ses comités, en s'assurant qu'au maximum 60 % des postes soient occupés par un même genre.
3. Canada Soccer se déclare engagée envers une main-d'œuvre diversifiée, représentative de la diversité du Canada.
4. Les politiques, procédures et pratiques de gouvernance de Canada Soccer seront élaborées, perfectionnées et maintenues en adéquation avec les objectifs d'IDÉ.
5. La discrimination constitue une violation du Code de conduite et d'éthique de Canada Soccer, et les individus seront soumis aux dispositions du Code disciplinaire de Canada Soccer.
6. Toutes les personnes et groupes visés par la présente politique doivent participer et compléter une formation en développement sur l'IDÉ, selon les directives de Canada Soccer.

Date d'entrée en vigueur: 18 février 2025

Période de révision de la politique: Annuellement

Documents connexes:

Plan d'action sur l'Inclusion, la Diversité et l'Équité 2025-2027

Code de conduite et d'éthique de Canada Soccer

Code disciplinaire de Canada Soccer

26 Février 2025