



CANADA SOCCER

237 rue Metcalfe Street
Ottawa, ON K2P 1R2

DESCRIPTION DE POSTE DE CANADA SOCCER

POSTE : Responsable du soccer professionnel féminin

DURÉE : Vingt-quatre (24) mois avec possibilité de prolongation.

SALAIRE : En fonction de la formation et de l'expérience.

LIEU : Toronto, Ontario, Canada

APERÇU

Canada Soccer est à la recherche d'une personne dynamique et à l'esprit critique pour le poste de responsable du soccer professionnel féminin. Il s'agit d'un poste de haut niveau nouvellement créé, consacré au lancement du soccer professionnel féminin au Canada, qui favorise l'égalité, la diversité, l'inclusion et la réconciliation et qui peut être une plateforme pour briser les barrières et développer des femmes leaders. L'objectif principal de ce poste est d'être le moteur du soccer professionnel féminin avec une forte identité canadienne et de donner la priorité au développement de jeunes Canadiennes prometteuses. Ce faisant, nous avons l'intention de relever le niveau de la compétition et de fournir des modèles viables pour inspirer la prochaine génération de joueuses, d'entraîneuses, d'arbitres et d'administratrices du pays.

Fonctions et responsabilités

Relevant du (ou de la) secrétaire général(e) de Canada Soccer, et travaillant en étroite collaboration avec les cadres supérieurs de tous les départements, le (ou la) nouveau(velle) responsable du soccer professionnel féminin devra :

- Effectuer des recherches sur les ligues féminines professionnelles du monde entier afin d'identifier les pratiques opérationnelles exemplaires actuelles.
- Présider le groupe de travail sur le soccer professionnel féminin, composé de personnes clés de Canada Soccer, notamment de l'entraîneuse-chef de l'ENF, d'une ancienne joueuse et d'autres partenaires importants qui fourniront des commentaires et des recommandations.
- Diriger le développement d'un plan opérationnel durable et motivé pour lancer une ligue professionnelle féminine au Canada.
- Évaluer et recommander au conseil d'administration un opérateur de ligue qui maintiendra les normes minimales établies par le programme de licence de club et la politique sur les normes de ligue de Canada Soccer.
- Identifier des options viables pour un format de compétition de ligue qui tienne compte de la spécificité du paysage sportif canadien.
- Construire des prévisions financières et des modèles analytiques pour aider à orienter la stratégie et permettre une meilleure prise de décision.
- Gérer le flux d'informations financières et autres avec les groupes d'investisseurs potentiels et la communauté financière au sens large.
- Développer et maintenir des relations positives avec les parties prenantes telles que les joueuses et entraîneurs actuels et anciens de l'équipe nationale féminine, les entreprises canadiennes, les ministères concernés et les principales organisations sportives telles que les associations provinciales et territoriales de soccer, U SPORTS, League1, PLSQ, COC, Concacaf et FIFA.
- Établir des stratégies pour soutenir le recrutement de femmes à des postes de direction clés à tous les niveaux de la nouvelle ligue (par exemple, commissaire de ligue, dirigeants de club).



CANADA SOCCER

237 rue Metcalfe Street
Ottawa, ON K2P 1R2

- Être passionné(e) dans la défense de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion (EDI).
- Toute autre tâche raisonnable demandée de temps à autre.

Qualifications et formation

- Connaissance approfondie du soccer féminin mondial en général, et du soccer professionnel féminin en particulier, y compris une compréhension du parcours des joueuses de l'équipe nationale féminine de Canada Soccer et de l'écosystème du soccer.
- Minimum de cinq ans d'expérience professionnelle à responsabilités croissantes, idéalement dans le secteur du sport.
- Connaissance de la planification stratégique, de la gestion fiscale, des commanditaires, du marketing, des communications, des relations avec les investisseurs, des opérations et de l'engagement de partisans.
- Réseau naturel avec une expérience avérée dans la culture et le développement des relations.
- Compréhension des études de marché et de l'analyse des données
- Capacités démontrées de réflexion stratégique et talent pour identifier de nouvelles possibilités.
- Solides compétences en matière de communication écrite et orale et de relations avec le public et les médias.
- Une personne de collaboration avec un esprit d'équipe et qui travaille avec des organisations partenaires et des collègues.
- Crédibilité et passion pour l'avancement des principes de l'EDI
- Capacité à fonctionner dans un environnement au rythme rapide, tout en étant multitâches et en assumant une multitude de responsabilités.
- Flexibilité pour voyager au niveau national et international dans le cadre de l'exercice de ses fonctions.

Formation : Ce poste requiert un diplôme universitaire en gestion d'entreprise et/ou en administration des sports, et/ou dans un domaine connexe, ainsi qu'un minimum de cinq ans d'expérience en tant que cadre supérieur dans le secteur du sport/des affaires.

Langues : Respect et capacité à diriger une organisation nationale bilingue (anglais et français) avec de solides compétences linguistiques orales et écrites. Des compétences linguistiques en espagnol seraient considérées comme un atout.

Canada Soccer est l'organisme directeur du soccer au Canada. En collaboration avec ses membres, l'organisation fait la promotion de la croissance et du développement du soccer au Canada, de la base à la haute performance et à l'échelle nationale. Le soccer est le sport avec la plus grande participation au Canada et est considéré comme le sport qui croît le plus rapidement au pays. Il y a près de 1 000 000 de participants actifs inscrits à Canada Soccer au Canada dans 1200 clubs qui opèrent dans 13 associations membres provinciales / territoriales. Canada Soccer est affilié à la Fédération internationale de football association (FIFA), à la Confédération d'Amérique du Nord, centrale et des Caraïbes (Concacaf) et au Comité olympique canadien.

Canada Soccer est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et accepte les



CANADA SOCCER

237 rue Metcalfe Street
Ottawa, ON K2P 1R2

candidatures de tous les milieux, sans égard à la race, la couleur, la religion, le genre, l'ascendance, l'âge, l'état civil, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, le handicap ou toute autre classification protégée par la loi.

Canada Soccer s'engage à faire en sorte que ses processus de recrutement et de sélection et son environnement de travail soient inclusifs et sans obstacle. Nous célébrons et accueillons la diversité de tous les employés et nous croyons que le fait d'avoir une équipe de personnes ayant des antécédents, des opinions, des expériences et des capacités diverses qui travaillent ensemble nous rend plus forts et meilleurs en tant qu'organisation.

Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre *curriculum vitae* à :
Cathy Breda (cbreda@canadasoccer.com) avant le **28 février 2022**.

Veillez noter que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.